

CODICE ETICO

TRINACRIA DI BELMONTE SOC. COOP.

INDICE

1. Introduzione
2. I principi etici in generale
 - 2.1 Legalità
 - 2.2 Correttezza
 - 2.3 Trasparenza
3. Criteri di condotta nelle relazioni con il personale
4. Criteri di condotta nelle relazioni con i fornitori
5. Relazioni con i consulenti esterni, agenti e altri collaboratori
6. Criteri di condotta nelle relazioni con i clienti
7. Criteri di condotta a tutela dell'industria e del commercio
8. Criteri di condotta nei rapporti con la pubblica amministrazione
9. Criteri di condotta relativi ad attività di natura societaria, amministrativa o finanziaria
10. Criteri di condotta nell'utilizzo del patrimonio aziendale e dei sistemi informatici
11. Divieto di operazioni finalizzate alla ricettazione, al riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita
12. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro
13. Tutela dell'ambiente
14. Rapporti con la comunità
 - 14.1 Sindacati e partiti
 - 14.2 Stampa e altri mezzi di comunicazione di massa
15. Osservanza del Codice Etico
16. Modifica del Codice Etico

1. INTRODUZIONE

Il Consiglio di Amministrazione della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* ha adottato il presente Codice Etico-deontologico, che riflette l'impegno del Consiglio stesso a:

- mantenere l'attenzione sulle modalità di gestione delle aree a rischio deontologico;
- fornire delle linee guida al personale per contribuire a riconoscere e ad affrontare i problemi etici;
- contribuire a mantenere una cultura d'integrità, onestà e responsabilità all'interno dell'azienda.

Il presente documento, che costituisce parte integrante del Modello Organizzativo di Gestione ex D.Lgs. 231/2001 (in breve MOG), definisce i valori ed i principi di condotta rilevanti ai fini del buon funzionamento, dell'affidabilità, del rispetto di leggi e regolamenti nonché della immagine della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*

Esso contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità delle parti interessate interne ed esterne alla Società, al di là e indipendentemente da quanto previsto a livello normativo.

Tutti i soggetti che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, siano essi soggetti in posizione apicale oppure dipendenti, sono tenuti all'osservanza del presente Codice Etico nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

Il presente Codice si applica, nei punti di interesse, anche a collaboratori, consulenti esterni che agiscano in nome e per conto della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*

I destinatari devono tenere un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale, nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed enti interni ed esterni alla Società.

- In nessun caso il perseguimento dell'interesse della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta. Pertanto, la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* si riserva la possibilità di non intraprendere o proseguire alcun tipo di rapporto con chiunque adotti comportamenti difformi da quanto stabilito nel proprio Codice Etico.
- **Principio di mutualità:** il principio di mutualità inteso come aiuto reciproco contraddistinto dalla volontarietà e dall'assenza di lucro è basato principalmente sul principio della reciprocità ed equità nello scambio del valore sociale ed economico prodotto.
- **Principio di onestà e integrità:** sono principi fondamentali nei rapporti che si instaurano tra gli amministratori, i dirigenti, i soci della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* che orientano

il proprio operato al senso di responsabilità, astenendosi dal perseguire l'utile personale. Tutte le risorse devono essere sfruttate nel rispetto delle politiche di sostenibilità della Cooperativa per evitare sprechi e inefficienze, principalmente nell'interesse dei soci, ai quali viene richiesto altresì il rispetto per il lavoro e per i principi cooperativi, l'attenzione alla relazione con i clienti, ponendo particolare impegno affinché essi non si trovino in situazioni in cui possano manifestarsi conflitti tra l'interesse personale, di natura economica o professionale, e quello della Cooperativa.

- **Principio di concorrenza leale:** la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* tutela il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi e predatori e rispettando le regole della concorrenza. Per tale motivo si impegna affinché ci siano controlli sistematici sul rispetto dei contratti di lavoro, dei protocolli e delle regole in materia di qualità del lavoro, salute e sicurezza, e tutela ambientale da parte della committenza, rivendicando l'inquadramento contrattuale corrispondente alle categorie professionali dell'ente pubblico di riferimento, esigendo ambienti salubri e sicuri.

2. I PRINCIPI ETICI GENERALI

2.1 Legalità

I destinatari del presente Codice Etico obbligati al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative vigenti nel paese in cui operano e dei regolamenti volontari sottoscritti, nonché al rispetto delle procedure e delle norme di comportamento aziendali in quanto attuazione di obblighi normativi.

2.2 Correttezza

I destinatari del presente Codice Etico sono obbligati al rispetto delle regole deontologiche e professionali, con particolare riferimento ai doveri di diligenza e perizia, applicabili alle operazioni compiute per conto della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*, nonché al rispetto delle norme aziendali che esprimono in dettaglio le modalità di perseguimento degli obiettivi nel rispetto dei principi deontologici e di comportamento adottati, in quanto attuazione di obblighi deontologici, peritali o professionali.

2.3 Trasparenza

I destinatari del presente Codice Etico sono obbligati a rispettare il dovere di trasparenza intesa come chiarezza, completezza e pertinenza delle informazioni, evitando situazioni ingannevoli nelle operazioni compiute per conto della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*, nonché alle norme aziendali in quanto attuazione del principio di trasparenza.

3. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane, in quanto importante fattore di successo, in modo da favorirne, sulla base di criteri di merito, la piena realizzazione professionale.

Le pratiche di assunzione, trasferimento o promozione non devono essere in alcun modo influenzate da offerte o promesse di somme di denaro, beni, benefici, facilitazioni o prestazioni di ogni genere.

Nella gestione dei rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* richiede che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, vietando ogni comportamento che possa essere ritenuto lesivo della dignità ed autonomia del dipendente.

Va evitata ogni forma di discriminazione ed in particolare qualsiasi diversità di razza, nazionalità, sesso, età, disabilità, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose verso qualunque soggetto interno ed esterno alla *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*

Non sono tollerate molestie sessuali o atti di violenza fisica o psicologica. La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, con ciò intendendosi, oltre alla mera assenza di alcuna regolarizzazione di un rapporto, qualsivoglia tipologia di utilizzo di prestazioni lavorative non dedotta in un assetto contrattuale e normativo coerente a quello del paese di riferimento.

La privacy del dipendente è tutelata in applicazione del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE/679/2016, quale diritto alla riservatezza e protezione dei dati personali.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni dipendente deve ricevere accurate informazioni relative a: caratteristiche della funzione di appartenenza, responsabilità del proprio ruolo e mansioni da svolgere; norme disciplinari di fonte legale, contrattuale o regolamentare; elementi normativi e retributivi, in generale norme e procedure da adottare al fine di evitare comportamenti contrari a norme di legge e politiche aziendali.

Il personale deve evitare di porre in essere o agevolare operazioni in conflitto di interesse – effettivo o potenziale – con la Cooperativa, nonché attività che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel miglior interesse della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* e nel pieno rispetto dei principi del presente Codice Etico.

Il personale in particolare non deve intrattenere interessi finanziari o personali nella scelta del fornitore, in un'azienda concorrente o cliente e non può svolgere attività lavorative che possano comportare l'insorgenza di un conflitto d'interesse.

4. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI

Il rapporto con i fornitori è improntato a principi di trasparenza, lealtà, integrità, riservatezza, diligenza, professionalità e obiettività di giudizio.

La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni e servizi sono effettuati dalle apposite funzioni aziendali in base a valutazioni obiettive circa legalità competenze, competitività, qualità, correttezza, rispettabilità, reputazione e prezzo.

I fornitori della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* non devono essere coinvolti in attività illecite e devono assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, delle Convenzioni Internazionali, delle leggi vigenti ed in particolare:

- l'utilizzo del lavoro minorile è assolutamente vietato e considerato inaccettabile. L'età dei lavoratori addetti alla produzione non può essere inferiore all'età minima legale ammessa in ciascuno Stato;
- lo sfruttamento del lavoro minorile e non, l'utilizzo di lavoro forzato, di abusi fisici o psichici o di punizioni corporali sono considerati assolutamente inaccettabili e comporteranno l'interruzione immediata di ogni e qualsivoglia rapporto tra il fornitore e la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*;
- la retribuzione ed i benefici dei Dipendenti devono essere conformi alle normative locali, alla legge ed allineati a quanto previsto dalla Convenzioni internazionali in materia;
- i fornitori devono garantire che ogni forma di produzione venga effettuata mediante processi di lavorazione che tutelano comunque la salute e la sicurezza dei lavoratori in modo appropriato ed adeguato ai processi produttivi effettivamente utilizzati.

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* raccomanda ai propri fornitori di astenersi da offrire beni o servizi, in particolare sotto forma di regali, a collaboratori della società che eccedano le normali pratiche di cortesia e vieta ai propri dipendenti di offrire beni o servizi a personale di altre società o enti per ottenere informazioni riservate o benefici diretti o indiretti rilevanti, per sé o per l'azienda. In caso di violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità, la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino alla risoluzione del rapporto con il fornitore.

5. RELAZIONI CON CONSULENTI ESTERNI, AGENTI E ALTRI COLLABORATORI

Nell'ambito delle relazioni con i Consulenti esterni e altri collaboratori, gli Amministratori e i dipendenti della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* sono tenuti a:

- valutare attentamente l'opportunità di ricorrere alle prestazioni dei Consulenti esterni e collaboratori e selezionare interlocutori di adeguata qualificazione professionale e reputazione;
- instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto e franco in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità della prestazione e costo;
- esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste;
- operare nell'ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto.

I rapporti con gli agenti, o intermediari, sono disciplinati in rapporti contrattuali formalizzati in cui devono essere specificamente indicate le condizioni e l'oggetto del contratto e le modalità di incasso e di retribuzione.

Non è ammesso effettuare prestazioni o pagamenti in favore di collaboratori, consulenti, agenti o altri soggetti terzi che operino per conto della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*, che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto contrattuale costituito con gli stessi ovvero in relazione al tipo di incarico da svolgere.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona rappresentano motivo di giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

6. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I CLIENTI

La professionalità, la competenza, la disponibilità, il rispetto e la correttezza rappresentano i principi guida e lo stile di comportamento da seguire nei rapporti con i clienti. È indispensabile dunque che i rapporti con i clienti siano improntati alla piena trasparenza e correttezza, al rispetto della legge e all'indipendenza nei confronti di ogni forma di condizionamento, sia interno, sia esterno.

I contratti e le comunicazioni alla clientela devono essere:

- chiari e semplici;
- conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- conformi alle politiche commerciali della cooperativa ed ai parametri in esse definiti;
- completi ed esaustivi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

Nell'ambito dei rapporti commerciali con i clienti è fatto divieto tenere condotte che possano ledere la fiducia dei consumatori, recando al contempo pregiudizio alla trasparenza e sicurezza del mercato.

7. CRITERI DI CONDOTTA A TUTELA DELL'INDUSTRIA E DEL COMMERCIO

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi e predatori.

L'Azienda e i suoi collaboratori hanno l'obbligo di rispettare i principi e le regole della libera concorrenza e non devono violare le leggi vigenti in materia di concorrenza, antitrust e tutela dei consumatori.

È fatto dunque divieto di porre in essere qualsiasi condotta che violi l'esercizio abituale e libero del commercio e dell'industria e che in quanto tale leda la fiducia commerciale e la buona fede nel commercio e nell'industria.

Nell'ambito della concorrenza leale e della tutela del consumatore la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* e i suoi collaboratori si impegnano a non violare diritti di terzi relativi alla proprietà intellettuale e a rispettare le norme poste a tutela dei segni distintivi di opere dell'ingegno o dei prodotti industriali (marchi, brevetti) ponendo in essere controlli sul pieno rispetto della normativa posta a tutela dei titoli di proprietà industriale e intellettuale.

8. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Pubbliche Istituzioni (Ministeri e loro uffici periferici, Enti pubblici, Enti ed Aziende che operano nel settore dei servizi pubblici, Enti territoriali, Enti locali, Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, altri di natura pubblica), sono tenuti dai titolari delle funzioni della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* o dai Responsabili a ciò autorizzati ovvero dalle persone da essi previamente e formalmente delegate, nel rispetto delle norme del presente Codice Etico, nonché dello Statuto Sociale e delle Leggi Speciali, avendo particolare riguardo ai principi di correttezza, trasparenza ed efficienza.

In particolare, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo:

- non è ammesso, né direttamente, né indirettamente, né per il tramite di interposta persona, offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, né esercitare illecite pressioni, né promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione ovvero a soggetti incaricati di pubblico servizio ovvero a loro parenti o conviventi allo scopo di indurre al compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio;

- non è consentito tenere una condotta ingannevole che possa indurre la Pubblica Amministrazione in errore, in particolare non è consentito utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi o attestanti cose non vere, ovvero omettere informazioni per conseguire, a vantaggio o nell'interesse dell'azienda, contributi, finanziamenti o altre erogazioni comunque denominate concesse dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea;
- è fatto divieto di utilizzare contributi, finanziamenti, o altre erogazioni comunque denominate, concesse dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea, per scopi diversi da quelli per i quali gli stessi sono stati assegnati;
- in caso di rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, compresa la partecipazione a gare pubbliche, è necessario operare sempre nel rispetto della legge e della corretta prassi commerciale;
- è vietato alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico di un Ente pubblico o intervenire illegalmente con qualsiasi modalità sui dati, informazioni e programmi in esso contenuti o ad esso pertinenti, al fine di conseguire un ingiusto profitto con altrui danno.

Il corretto funzionamento della Funzione Pubblica, in particolare della Funzione Giudiziaria, viene garantito anche attraverso il divieto, imposto a tutti i soggetti tenuti all'osservanza del presente Codice Etico, di intraprendere, direttamente o indirettamente, alcuna azione illecita che possa favorire o danneggiare una delle parti in causa nel corso dei processi civili, penali o amministrativi.

In particolare è fatto divieto di porre in essere indebite pressioni (offerte o promesse di denaro o di altra utilità) o illecite coercizioni (violenze o minacce) al fine di indurre a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci la persona chiamata a rendere davanti alla autorità giudiziaria dichiarazioni utilizzabili in un procedimento penale.

9. CRITERI DI CONDOTTA RELATIVI AD ATTIVITÀ DI NATURA SOCIETARIA, AMMINISTRATIVA O FINANZIARIA

In via generale, è fatto obbligo di tenere un comportamento corretto, trasparente e collaborativo, nel rispetto delle norme di legge e delle procedure interne, in tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali, al fine di fornire ai soci e al pubblico un'informazione veritiera e corretta sulla situazione economica patrimoniale e finanziaria della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*

Ogni operazione o transazione deve essere precisa, verificabile, legittima e tracciata e rintracciabile.

Ciò significa che ciascuna azione ed operazione deve avere una registrazione contabile adeguata e deve essere supportata da idonea documentazione, al fine di consentire l'effettuazione di controlli, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e l'accurata ricostruzione dell'operazione

A tutti i soggetti che a qualunque titolo, anche quali meri fornitori di dati, siano coinvolti nella formazione del bilancio e di documenti similari, o comunque di documenti che rappresentino la situazione economica, patrimoniale o finanziaria della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*, nonché in particolare agli amministratori, ai sindaci e a chi ricopre posizioni apicali:

- è fatto obbligo di fornire la massima collaborazione per gli aspetti specifici e di garantire la completezza e la chiarezza delle informazioni fornite nonché l'accuratezza dei dati e delle elaborazioni;
- è vietato esporre fatti non rispondenti al vero, anche se oggetto di valutazione, ovvero omettere informazioni od occultare dati in violazione diretta o indiretta dei principi normativi e delle regole procedurali interne, in modo da indurre in errore i destinatari dei sopra menzionati documenti.
- È vietato porre in essere operazioni simulate o diffondere notizie false sulla *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* nonché sulla sua attività.
- E' vietato impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo legalmente attribuite ai soci o ad altri organi sociali.
- E' fatto divieto di porre in essere una condotta simulata o fraudolenta finalizzata ad influenzare l'assemblea allo scopo di procurare a sé o ad altri un ingiusto profitto.

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* intende garantire la diffusione e l'osservanza di principi di comportamento intesi alla salvaguardia del capitale sociale, la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* nel pieno rispetto delle norme di legge.

10. CRITERI DI CONDOTTA NELL'UTILIZZO DEL PATRIMONIO AZIENDALE E DEI SISTEMI INFORMATICI

I documenti, gli strumenti di lavoro, gli impianti e le dotazioni ed ogni altro bene, materiale ed immateriale (comprese le privative intellettuali ed i marchi) di proprietà del *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* sono utilizzati esclusivamente per la realizzazione dei fini aziendali, con le modalità dallo stesso fissate; non possono essere utilizzati per usi non legittimi, e devono essere utilizzati e custoditi con la medesima diligenza di un bene proprio. Eventuali impieghi illeciti sono sanzionabili, anche in via disciplinare, sia che costituiscano o meno condotte penalmente perseguibili ai sensi di legge.

L'azienda tutela i dati personali di tutti i soggetti che vengono in rapporto con essa, secondo le norme vigenti in materia di Diritto alla riservatezza e protezione dei dati personali.

Le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni, che sono anch'esse bene della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*, sono soggette alle prescrizioni di legge e al dovere di riservatezza. Tali doveri vanno osservati anche dopo la cessazione del rapporto con l'azienda, secondo le prescrizioni della suddetta normativa.

Gli strumenti informatici e telematici (quali telefoni e fax, posta elettronica, internet, intranet, ed in genere l'hardware e il software forniti) resi disponibili al personale sono strumenti di lavoro e, di conseguenza, devono essere impiegati per finalità esclusivamente aziendali; ciò vale tanto per l'utilizzo dei personal computer che di altri strumenti, programmi e servizi.

Ogni dipendente è tenuto altresì a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso di strumenti informatici.

In particolare, al personale è vietato:

- l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico;
- la detenzione non autorizzata e la diffusione abusiva di codici d'accesso a sistemi informatici o telematici;
- diffusione di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico;
- l'intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazione informatiche o telematiche;
- il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici e sistemi informatici e telematici.

Il personale non può caricare sui sistemi aziendali software presi a prestito, non autorizzati o privi delle necessarie licenze, così come è proibito fare copie non autorizzate di programmi concessi su licenza, per uso personale, aziendale o per terzi.

11. DIVIETO DI OPERAZIONI FINALIZZATE ALLA RICETTAZIONE, AL RICICLAGGIO E IMPIEGO DI DENARO, BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* esercita la propria attività nel pieno rispetto delle norme vigenti in materia di Antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle Autorità competenti.

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* ha come principio quello della massima trasparenza nelle transazioni commerciali e predispone gli strumenti più opportuni al fine di contrastare i fenomeni della ricettazione, del riciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

Il personale non deve mai svolgere o essere coinvolto in attività tali da implicare il riciclaggio (cioè l'accettazione o il trattamento) di introiti da attività criminali in qualsivoglia forma o modo.

Gli Amministratori, i dipendenti ed i collaboratori devono verificare in via preventiva le informazioni disponibili (incluse informazioni finanziarie) su controparti commerciali, consulenti e fornitori, al fine di appurare la loro integrità morale, la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari; essi sono tenuti ad osservare rigorosamente le leggi, le politiche e le procedure aziendali in qualsiasi transazione economica che li veda coinvolti, assicurando la piena tracciabilità dei flussi finanziari in entrata ed in uscita e la piena conformità alle leggi in materia di antiriciclaggio ove applicabili.

12. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* si impegna a perseguire gli obiettivi di miglioramento dei livelli di sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali della Cooperativa.

A tal fine la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*:

- si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e salute sul lavoro, promuovendo la consapevolezza sull'assunzione di comportamenti sicuri da parte di tutti i collaboratori;
- si impegna a mantenere e riqualificare i propri collaboratori attraverso programmi di formazione e informazione continua a tutti i livelli;
- promuove e attua ogni azione diretta a minimizzare i rischi e a rimuoverne le cause che possano compromettere la sicurezza e la salute dei propri dipendenti, realizzando interventi di natura tecnica e organizzativa, anche attraverso l'adozione di un sistema di gestione conforme alla norma UNI ISO 45001:2018, divulga ad ogni livello le norme disciplinari applicabili in materia di violazioni agli obblighi di salute e sicurezza;
- vieta l'assunzione di alcool, droghe e farmaci illegali, anche attraverso momenti di informazione sugli effetti letali di tali sostanze.

In generale tutti i collaboratori devono avere la consapevolezza di prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dalla *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*

13. TUTELA DELL'AMBIENTE

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* intende assicurare la piena compatibilità delle proprie attività con il territorio e con l'ambiente circostante.

A tal fine si impegna a esercitare le proprie attività nel totale rispetto dell'ambiente, per uno sviluppo sostenibile, in particolare:

- valutando gli impatti ambientali delle nuove attività e dei nuovi processi produttivi;
- utilizzando in maniera responsabile e consapevole le risorse naturali;
- sviluppando un rapporto di costruttiva collaborazione, improntata alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le istituzioni nella gestione delle problematiche ambientali;
- mantenendo elevati indicatori ambientali di prevenzione dell'inquinamento attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione conforme alla norma volontaria UNI EN ISO 14001:2015.

14. RAPPORTI CON LA COMUNITÀ

14.1 Sindacati e partiti

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali ed a loro rappresentanti e candidati se non nelle forme e nei modi previsti dalla normativa vigente.

14.2 Stampa e altri mezzi di comunicazione di massa

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* intrattiene rapporti con gli organi di stampa e di comunicazione di massa, unicamente attraverso gli organi societari e le funzioni aziendali a ciò delegate. Tali rapporti sono improntati ai principi di correttezza, disponibilità e trasparenza nel rispetto della politica di comunicazione definita dalla *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*

I dipendenti e i collaboratori non possono divulgare notizie relative alle attività della Cooperativa ad organi di informazione di massa senza la preventiva e specifica autorizzazione delle funzioni competenti.

Le informazioni e le comunicazioni relative alla *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* devono essere accurate, complete, veritiere, trasparenti e tra loro omogenee.

15. OSSERVANZA DEL CODICE ETICO

La violazione delle norme del presente Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* e può comportare azioni disciplinari e di risarcimento del danno.

L'osservanza del presente Codice da parte dei dipendenti e collaboratori ed il loro impegno a rispettare i doveri generali di lealtà, di correttezza e di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede devono considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali anche in base e per gli effetti di cui all'art. 2104 c.c.

I comportamenti tenuti dai lavoratori dipendenti, in violazione delle regole comportamentali o procedurali contenute nel presente codice etico, debbono essere intesi come illeciti disciplinari sanzionabili nel rispetto della normativa applicabile.

L'osservanza del Codice Etico da parte dei soggetti terzi (fornitori, consulenti, altri collaboratori esterni) integra l'obbligo di adempiere ai doveri di diligenza e buona fede nelle trattative e nell'esecuzione dei contratti in essere con la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*.

Le violazioni commesse da soggetti terzi saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi e contratti e dalla legislazione applicabile.

La *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* provvederà a recepire i contenuti del presente Codice Etico predisponendo norme per la sua diffusione fra i propri dipendenti.

Il presente Codice Etico troverà applicazione anche nei Paesi diversi dall'Italia dove, qualora contrastante, sarà adeguato a leggi, regolamenti e valori del Paese dove opera la *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* di volta in volta interessata, nel rispetto dei diritti umani fondamentali e delle Convenzioni internazionali.

16. MODIFICA DEL CODICE ETICO

Il Consiglio di Amministrazione della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.* è competente per ogni modifica e/o integrazione del presente Codice Etico. In particolare, le integrazioni e le modifiche potrebbero rendersi necessarie per mutamenti del quadro normativo di riferimento o dell'organizzazione interna della *Trinacria di Belmonte Soc. Coop.*.

Belmonte Mezzagno, 17 Febbraio 2025

f.to il Presidente

Eleonora Rita Migliore Annunziata